Critérios Institucionais de Remuneração

O Instituto Mais Identidade não possui um Plano de Cargos e Salários formalizado.

Contudo, adota critérios técnicos de remuneração compatíveis com valores praticados pelo mercado e com a complexidade das funções exercidas, considerando qualificação profissional, experiência, responsabilidade técnica e atribuições de cada cargo, bem como critérios de razoabilidade, proporcionalidade e sustentabilidade institucional.

Parte das contratações realizadas pela instituição está vinculada a projetos financiados por editais, convênios e parcerias institucionais, cujos parâmetros remuneratórios seguem referências previamente estabelecidas pelos respectivos instrumentos de financiamento e planos de trabalho aprovados, respeitando-se também as convenções coletivas aplicáveis aos contratos regidos pela CLT.

À medida que ampliar sua estrutura operacional e administrativa, o Instituto Mais Identidade poderá desenvolver instrumentos formais de organização de cargos, funções, competências e faixas remuneratórias, em consonância com sua capacidade financeira e diretrizes institucionais.

O Instituto atua com responsabilidade na gestão de recursos, destinando as verbas captadas às finalidades previamente pactuadas nos projetos executados, mantendo compromisso com ética, transparência, sustentabilidade financeira e valorização profissional.

Este documento poderá ser revisado periodicamente conforme necessidades institucionais, atualizações legais e evolução das atividades desenvolvidas pelo Instituto Mais Identidade.